



Seat No. \_\_\_\_\_

**HAN-19080001050502**

**B. Com. (Sem.-V) (CBCS) Examination**

**June - 2023**

**Human Resource Management-1**

**(New Course)**

Time :  $2\frac{1}{2}$  Hours / Total Marks : 70

સૂચના : જમણી બાજુના અંક ગુણ દર્શાવે છે.

- |   |  |    |
|---|--|----|
| 1 | માનવ સંસાધન સંચાલન એટલે શું ? તેના લક્ષણો અને કાર્યક્ષેત્ર સમજાવો. | 20 |
|   | અથવા   |    |
| 1 | માનવ સંસાધન વ્યવસ્થાપકના ગુણો, લાયકાતો અને ભૂમિકા વર્ણવો.          | 20 |
| 2 | માનવ સંસાધન આયોજન એટલે શું ? તેનું મહત્ત્વ અને પ્રક્રિયા સમજાવો.   | 20 |
|   | અથવા   |    |
| 2 | (અ) માનવ સંસાધન આયોજનને અસર કરતા પરિબળો સમજાવો.                    | 10 |
|   | (બ) માનવ સંસાધન આયોજનના પ્રકારો જણાવો.                             | 10 |
| 3 | કાર્ય વિશ્લેષણ એટલે શું ? તેનું મહત્ત્વ અને પ્રક્રિયા સમજાવો.      | 15 |
|   | અથવા   |    |
| 3 | માનવ સંસાધન પસંદગીની વિધિ જણાવો.                                   | 15 |
| 4 | આદર્શ વેતન પ્રથાનાં લક્ષણો જણાવી કાર્યવેતન પ્રથાના ફાયદા સમજાવો.   | 15 |
|   | અથવા   |    |
| 4 | (અ) જુસ્સાનો અર્થ આપી જુસ્સો વધારવાના ઉપાયો વર્ણવો.                | 8  |
|   | (બ) શિસ્તનો અર્થ આપી માનવ સંસાધનના ગેરશિસ્તના કારણો સમજાવો.        | 7  |

## ENGLISH VERSION

**Instructions :** Right side figures indicate marks.

- 1 What is Human Resource Management ? Explain its characteristics and scope. **20**

**OR**

- 1 Describe the Essential qualities, qualifications and role of Human Resource Manager. **20**

- 2 What is Human Resource planning ? Explain its importance and procedure. **20**

**OR**

- 2 (A) Explain the affecting factors of Human Resource Planning. **10**  
(B) Explain the types of Human Resource Planning. **10**

- 3 What is Job Analysis ? Explain its importance and procedure. **15**

**OR**

- 3 Explain the selection procedure of Human Resource. **15**

- 4 Explain the characteristics of an ideal wages method. Discuss the advantages of the Piece Wage Method. **15**

**OR**

- 4 (A) Give the meaning of morale. Discribe suggestions to increase morale. **8**  
(B) Give the meaning of Discipline. Explain the reasons of Human Resource indiscipline. **7**